

Положение

О расходовании средств, полученных от предпринимательской деятельности

Средства, полученные от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности учреждения расходуются в соответствии со сметой расходов.

Администрация лечебного учреждения вправе самостоятельно устанавливать системы и размер оплаты труда персоналу, занятому оказанием дополнительных услуг населению на платной основе, являющихся стимулирующей выплатой.

При формировании фонда оплаты труда используются следующие системы оплаты труда:

-индивидуальная бестарифная система, при которой доплаты производятся по установленным нормативам от каждой услуги.

-коллективная бестарифная система, которая предполагает установление единых укрупненных нормативов, за счет которых формируется единый фонд доплат всех сотрудников подразделения, принимающих участие в оказании платных услуг;

-премирование дилеров (врачи и медсестры приемного покоя) за направление на платные услуги по индивидуальной бестарифной системе;

- контрактная;

Формирование фонда оплаты труда производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в смете доходов и расходов. При этом предусматриваются выплаты стимулирующего характера (премии) и выплата ежемесячных доплат в соответствии с коэффициентами долевого участия в объеме выполняемых работ (услуг). (Приложение к Положению о расходовании средств, полученных от предпринимательской деятельности).

Конкретный размер доплат каждому исполнителю регламентируется «Коэффициентами долевого участия в распределении фонда оплаты труда» Пересмотр размеров доплат происходит с момента пересчета калькуляции цены на платные услуги в части заработной платы, либо с введением новых видов услуг.

Основанием для оплаты труда персонала, занятого предоставлением платных услуг, служат следующие документы: договор оказания услуг пациенту, приказы по учреждению, коэффициенты долевого участия в распределении фонда оплаты труда. Расчетный период устанавливается с 21 числа предыдущего месяца по 20 включительно текущего отчетного месяца в соответствии с выписками банка, кассовыми приходными ордерами и выполненными работами, датированными и проведенными в пределах вышеуказанных чисел.

В случае применения коллективной бестарифной системы оплаты труда основанием для начисления сумм стимулирующих, кроме вышеуказанных документов, является служебная записка заведующего отделением о распределении суммы, выделенной на оплату труда.

Исполнители услуг из числа врачебного персонала допускаются к оказанию платных услуг согласно приказу главного врача.

Главный врач имеет право повысить или снизить доплату исполнителю услуги или размер доплат работнику по итогам работы за расчетный период.

Премирование исполнителей платных услуг населению и содействующего административно-хозяйственного персонала производится на основании протокола комиссии о премировании работников по итогам работы за месяц, квартал, год в пределах заработанных средств на цели оплаты труда.

В случае не выполнения плана по платным услугам комиссия вправе снижать стимулирующие выплаты.

Главный бухгалтер
Начальник ПЭО

Проскурякова В.А.
Бутченко Е. Г.